Biodata Mahasiswa

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | NIM | Nama |
| 1 | 19.230.0051 | FAIS ALQORNI |

Silakan lengkapi daftar petanyaan dan jawaban dari Hasil Pengumpulan Data pada kegiatan sebelumnya. Kemudian tambahkan uraian berikut di bawah dokumen yang pertama di Google Doc

Uraikan dengan detail beberapa hal berikut ini yang berkaitan dengan sistem yang akan dibuat.

1. Analisa Masalah
2. Analisa Kebutuhan Pengguna baik Kebutuhan Fungsional maupun Non-Fungsional
3. Analisa Pengguna Sistem beserta level/hak akses

Contoh dari beberapa sumber terkait hal diatas

<https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/375/9/%2812%29UNIKOM_Abdullah%20Umar_BAB%203.pdf>

<https://www.materidosen.com/2017/03/perbedaan-kebutuhan-fungsional-dan-non.html>

<https://www.ketutrare.com/2021/01/cara-mengalisa-kebutuhan-perangkat.html>

1. Analisa Masalah

A Million Dreams Media merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang konten video digital di Kota Pekalongan berdiri sejak tahun 2016 yang memberikan tayangan informasi seputar dunia olahraga. Perusahaan yang memiliki 26 orang karyawan ini bertanggung jawab dalam hal pendistribusian konten yang di *publish* ke beberapa platform media sosial seperti youtube, facebook, tiktok, dan instagram. Sejauh ini perusahaan memiliki total 5,3 juta pengikut pada semua platform di media sosial. Selain itu, perusahaan juga memproduksi 12 konten video setiap harinya. Semua pencapaian itu tidak lepas dari peranan penting karyawan.

Berdasarkan studi lapangan yang dilakukan di A Million Dreams Media, perusahaan ini memberikan penilaian kinerja karyawan setiap 1 bulan sekali. Perusahaan melakukan penilaian kinerja terhadap karyawan sebagai dasar pertimbangan dalam pemberian reward atau bonus. Proses penilaian kinerja karyawan di perusahaan ini dilakukan langsung oleh manager. Sumber data yang digunakan adalah rekap presensi dan produksi video yang dihasilkan selama satu bulan. Keduanya dihitung dan tidak diolah dengan suatu sistem, sehingga membutuhkan waktu yang lebih lama.

Dari proses penilaian kinerja karyawan yang sedang berjalan masih terdapat beberapa kendala. Kendala yang dihadapi adalah manajer kesulitan dalam menilai kinerja karyawan dikarenakan banyaknya karyawan yang dinilai sehingga memakan waktu yang cukup lama. Sumber data yang sebelumnya digunakan dalam proses penilaian kinerja karyawan belum cukup untuk dijadikan sebagai acuan, karena belum ada pembeda yang jelas maka dibutuhkan tambahan kriteria, selain itu pengolahan datanya belum menggunakan program atau aplikasi. Oleh karena itu untuk memudahkan dan mempercepat penyelesaian dalam menentukan penilaian kinerja di perusahaan, maka sangat dibutuhkan sebuah sistem yang bisa mengelola dan menyeleksi faktor-faktor tersebut supaya didapatkan hasil keputusan yang tepat dan cepat.

1. Analisa Kebutuhan Pengguna baik Kebutuhan Fungsional maupun Non-Fungsional
2. Kebutuhan Fungsional
3. Sistem dapat melakukan login.
4. Sistem dapat mengelola data karyawan
5. Sistem dapat menampilkan data karyawan.
6. Sistem dapat mengelola data kriteria,bobot dan juga data crips.
7. Sistem dapat menentukan prioritas penerima reward.
8. Sistem dapat mencetak laporan penerimaan reward.
9. Kebutuhan Non Fungsional
10. Sistem yang dibuat berbasis web, sehingga dapat diakses dari perangkat apapun.
11. Tampilan sistem dibuat sederhana dan menarik sehingga mudah untuk dipahami dan digunakan.
12. Sistem mudah digunakan.
13. Analisa Pengguna Sistem beserta level/hak akses

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. | User | Kewenangan |
|  | Admin/manager | Login, logout, kelola data karyawan, mengelola data kriteria, bobot, dan data crips, mengelola data hasil penilaian, menampilkan dan juga mencetak hasil hasil penilaian. |